

Résolutions2025

Vaincre le racisme ensemble - Overcoming racism together

**COLLÈGE
BORÉAL** | 12-13
Sudbury | **MARS**
2026

Programme Preliminaire

L'ONTARIO FRANÇAIS CONTRE LE RACISME
“VERS UNE FRANCOPHONIE ANCRÉE ET INCLUSIVE”

Excursion pré-conférence

Date : 11 mars 2026 ; Localisation : Île Manitoulin

Horaires : départ de Sudbury à 7h45 - retour à 16h ; Transport : bus Coach

À propos de la pré- excursion à la conférence :

Une visite inspirante de l'Île Manitoulin, au cœur d'une réserve autochtone.

L'objectif de l'excursion pré-conférence sera d'immerger nos participants dans l'histoire profonde et vivante de l'île Manitoulin, au cœur d'une réserve autochtone, la veille de la conférence. Cette excursion offrira une perspective enrichie sur les liens historiques et contemporains entre les communautés noires et autochtones, ainsi que sur les luttes et les succès de ces peuples face à l'injustice.

En explorant ce territoire symbolique, nous susciterons des réflexions et des échanges significatifs autour des enjeux du racisme systémique et de la solidarité interculturelle aujourd'hui. Cette expérience renforcera notre engagement collectif en faveur de l'égalité et l'inclusion, tout en préparant le terrain pour des discussions enrichies lors des deux jours de la conférence Résolutions2025.

Ensemble, nous cherchons à honorer le passé tout en construisant un avenir plus juste et plus inclusif.

Jour 1 : 12 mars 2026

Maître de cérémonie : M. Raynald Leroy - Créateur et animateur de la chaîne YouTube RayPresents/Maître de cérémonie bilingue

8h00 à 8h45	Arrivée des participants et petit déjeuner - Restaurant Au pied du rocher
9h00 à 10h30	Ouverture officielle de la conférence Résolutions2025 - Salle Trisac Mots de bienvenue des co-présidentes du comité aviseur Appel à l'action contre le racisme • Mme Léonie Tchatat - Fondatrice et Directrice générale de La Passerelle-I.D.É. • Mme Dominique Dennery - Experte-conseil et Fondatrice de la Société Dennery Ressources et du Centre de Leadership Obsidien. Reconnaissance des terres - cérémonie de la pipe • M. Will Morin - Aîné et professeur à l'Université de Sudbury • Performance par Black Bull Moose Reconnaissance d'ascendance africaine Allocution de l'invité spécial • Maire du Grand Sudbury : M. Paul Lefebvre Message vidéo de la lieutenant gouverneure générale de l'Ontario • L'Honorable Edith Dumont Allocutions • MPP France Gélinas - Porte-parole de l'opposition (Affaires francophones), Porte-parole de l'opposition (Santé), Première vice-présidente, Comité permanent de la politique sociale • Mme Rachelle Perreault Léveillé - Directrice Exécutive du Collège Boréal Conférencière spéciale • Leonette Henderson, du Mississippi, États-Unis - Leader en philanthropie et justice sociale, Fondatrice de PhilanthroCulture et ancienne directrice du développement et de l'impact narratif chez Seed Commons.
10h30 à 11h00	Conférence de presse - Salle Trisac Photos, interviews

11h00 à 12h00	Inscription à la conférence Résolutions2025 - Restaurant Au pied du rocher
12h00 à 13h00	Déjeuner et réseautage - Restaurant Au pied du rocher
13h00 à 14h30	Panel de discussion + Q&R - Durée : 90min - Salle Trisac THÈME : Santé et équité réelle - « Comment le nouveau Centre de planification des services de santé en français peut-il garantir une approche de services de santé en français par et pour les personnes noires et racialisées en Ontario ? » Contexte : L'honorable Marjorie Michel, ministre de la Santé, a annoncé à Moncton un financement pour améliorer l'accès aux services de santé en français pour les communautés francophones. Elle a affirmé, entre autres, que « lorsqu'il s'agit de soins de santé, la barrière linguistique peut être une question de vie ou de mort ». Nous partageons pleinement cette conviction, et y ajoutons que, lorsqu'il s'agit de soins de santé, la barrière raciale, combinée à la barrière linguistique, peut représenter un enjeu encore plus critique. À la lumière de cette annonce importante, il est important d'avoir une conversation franche avec les membres dirigeants de ce nouveau centre de planification de service en sante de réfléchir à la manière dont les services livrés seront gérés, inclusif notamment pour les groupes spécifiques et comment ils prendront en compte les services de santé en français pour les communautés noires et racialisées des populations desservies. Panélistes : • Dr. Beverly-Jean Daniel - Médecin et professeur associé à l'Université métropolitaine de Toronto • Shana Calixte-Pitawanakwat - Directrice, Équité en santé et populations prioritaires – Ontario Health • Angela Recollet - Executive Leader Indigenous Advocate Community Builder
14h30 à 14h45	Pause - Restaurant Au pied du rocher
14h45 à 16h15	Café du monde - Durée : 90min - Salle Trisac Thèmes : • Économie et équité réelle • Santé et équité réelle • Politiques et équité réelle • Éducation et équité réelle
18h30 à 23h00	Gala de Reconnaissances GEMMES - Salle Trisac (Ray x Hillary Leblanc?) Reconnaissance de 4 personnalités exceptionnelles • Tapis rouge et apéritif - Restaurant Au pied du rocher • Interviews • Dîner exclusif • Tombola spéciale

Jour 2 : 13 mars 2026

7h30 à 8h30	Arrivé des participants et petit déjeuner - Restaurant Au pied du Rocher
8h30 à 9h30	Présentation du rapport - Duree : 60min - Salle Trisac Andrew Bromfield , fondateur et President de Formative Innovations Inc. Titre : “Comprendre l’IA. Protéger notre avenir. Lorsque la technologie remet en question les capacités humaines, l’égalité devient réelle. Q&R Présentation et Remerciement du conférencier par un membre du comité aviseur Appel à l’action contre le racisme.
9h30 à 10h15	Conférencière d’honneur - Durée : 45 minutes - Salle Trisac M. Yves-Gérard Méhou-Loko - Président Manik Influence, Ancien journaliste à Radio-Canada, ex-secrétaire général de la Commission canadienne pour l’UNESCO THÈME : Équité réelle : L’éducation comme pilier de justice sociale : repenser les cadres institutionnels en Ontario français à la lumière des principes d’équité et de diversité et garantir la dignité. Q&R Présentation et Remerciement du conférencier par un membre du comité aviseur Appel à l’action contre le racisme.
10h15 à 10h30	Pause Santé - Restaurant Au pied du Rocher
10h30 à 12h00	Panel de discussion + Q&R - Durée : 90min - Salle Trisac THÈME : Équité réelle en éducation - “État des lieux et pratiques réussies en éducation en Ontario français” Contexte : Pendant des décennies, les communautés noires et racisées ont mis en évidence le racisme systémique et la discrimination vécue par elles au sein du système éducatif secondaire et post-secondaire partout au Canada. En Ontario par exemple, la discrimination et le harcèlement fondés sur la race continuent d’être un enjeu important pour les jeunes racisés, les éducateurs et éducatrices racisés dans les conseils scolaires et post-secondaires. Malheureusement, les lois, les politiques et les pratiques en vigueur contribuent aussi à perpétuer les préjugés, les croyances, les stéréotypes et la discrimination envers les Noirs et les communautés racisées. C’est pourquoi, Il est indispensable de comprendre en quoi consiste le racisme envers les Noirs et les communautés racisées afin de trouver des solutions et moyens de l’éradiquer. Panélistes : • Serge Miville, Ph. D. - Recteur et vice-chancelier ; Université de Sudbury • Éric Génier - Directeur principal des services à la communauté éducative, TFO • Pierre Dajdio - Fondateur CAUSE COMMUNE EN ONTARIO FRANÇAIS
12h00 à 13h00	Déjeuner et réseautage - Restaurant Au pied du Rocher

13h00 à 14h30	Panel de discussion + Q&R - Durée : 90min - Salle Trisac THÈME : Politiques/Immigration/Economie Contexte : Nous assistons aujourd’hui à un tournant majeur en matière d’immigration. On observe un retour vers des politiques plus conservatrices, axées sur un contrôle accru des frontières et, en partie, sur la volonté d’apaiser certains courants politiques voisins qui véhiculent des approches ouvertement racistes. Ces changements ne sont pas neutres : ils ont des répercussions directes sur les communautés francophones noires et racialisées et pourtant, la vitalité des communautés francophones en situation minoritaire dépend largement de l’immigration. Le renouvellement démographique et institutionnel des francophones – qu’il s’agisse des conseils scolaires, des associations ou des organismes communautaires – repose sur l’arrivée régulière et dynamique de nouveaux arrivants. L’enjeu est encore plus pressant pour les communautés noires et racialisées, qui comptent sur l’immigration comme moteur de croissance, de représentativité et de justice sociale. Ces communautés, souvent déjà confrontées à des obstacles systémiques, voient leurs perspectives d’établissement et d’intégration fragilisées par le resserrement des politiques migratoires. Dans ce contexte, la ville de Sudbury illustre bien les défis en cours. Si elle réussit à attirer des personnes immigrantes, elle peine toutefois à les retenir à long terme. Les difficultés liées à l’accès à l’emploi, au logement, aux services adaptés et à l’inclusion sociale freinent l’établissement durable des nouveaux arrivants, en particulier ceux issus des communautés noires et racialisées. Ces réalités menacent directement la capacité de la région à se renouveler et à prospérer. C’est donc autour de ces enjeux que nous allons écouter nos panélistes avoir une conversation franche : - Une analyse des politiques actuelles et de leurs fondements. - Un éclairage terrain sur l’évolution des services d’accueil et d’intégration, notamment dans une ville comme Sudbury. - L’impact concret de ces politiques sur les communautés noires et racialisées - Le risque d’affaiblissement des institutions si les flux migratoires demeurent limités. Panélistes : • Rhonda Broussard, de la Nouvelle-Orleans, États-Unis - Founder & CEO of Beloved Community, and Founder of Awa by Beloved, PBC • Nadine Spencer, - Fondatrice et Présidente Brand EQ Group • Mnena Ibeneme - Ville de Sudbury
14h30 à 15h00	Pause - Restaurant Au pied du rocher
15h00 à 16h00	Présentation des résultats du Café du monde de la 1ère journée, Formulation et présentation des résolutions 2025/2026 - 60min - Salle Trisac • Économie et équité réelle • Santé et équité réelle • Politiques et équité réelle • Éducation et équité réelle
16h00 à 16h30	Remarques finales - Salle Trisac • Alex Ihama Nosakhare, Directeur Exécutif Canadian Congress on Inclusive Diversity & Workplace Equity Remerciements • Nancy Raymond - Collège Boreal & Leonie Tchatat - La Passerelle-I.D.E. Prière de clôture • Richard Meilleur, Aîné Métis Algonquin (à confirmer)